

"ПРИНЯТО"

Педагогическим советом МАУДО «ЦДТ»  
Протокол от 11.09.2024 № 2

"УТВЕРЖДАЮ":

И.о. директора МАУДО «ЦДТ»

И.Н. Бричикова

Приложение 2

к приказу от 11.09.2024 № 318



**Положение о системе оплаты труда  
работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
Сургутского района «Центр детского творчества»,  
предоставляющих платные дополнительные образовательные услуги**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества», (далее - положение, система оплаты труда) регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества», (далее – МАУДО «ЦДТ»), предоставляющих платные дополнительные образовательные услуги.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утверждёнными решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района», Уставом учреждения и определяет:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат;
- порядок формирования фонда оплаты труда работников МАУДО «ЦДТ».

1.3. В настоящем положении используются понятия и термины в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Финансирование расходов на оплату труда работников МАУДО «ЦДТ» (далее - работники), осуществляется за счёт средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и безвозмездных поступлений.

**2. Основные условия оплаты труда**

2.1. В локальных нормативных актах МАУДО «ЦДТ», штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками МАУДО «ЦДТ» наименования должностей руководителей, специалистов и служащих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и

соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" согласно таблице 1.

Таблица 1

| п/п  | Квалификационный уровень                                                      | Наименование должностей             | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |
|------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1    | 2                                                                             | 3                                   | 4                                                                    |
| 1.   | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |                                     |                                                                      |
| 1.1. | 2 квалификационный уровень                                                    | педагог дополнительного образования | 18 604                                                               |

2.3. Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путём деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов по должности, за которую производится почасовая оплата труда, с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

### 3. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и решениями Думы Сургутского района от 24.12.2004 № 302

«О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в г. Сургуте и Сургутском районе и работающих в органах местного самоуправления Сургутского района и муниципальных учреждениях Сургутского района», от 27.04.2023 № 483-нпа

«О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в городе Сургуте и Сургутском районе и работающих в органах местного самоуправления Сургутского района и муниципальных учреждениях Сургутского района».

Перечень и размеры компенсационных выплат приведены в таблице 2 настоящего положения.

Перечень и размеры компенсационных выплат

Таблица 2

| № п/п | Наименование выплаты                                                           | Размер выплаты | Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями | 1,7            | осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации, решениями Думы Сургутского района от 24.12.2004 № 302 «О гарантиях и компенсации для лиц, проживающих в г. Сургуте и Сургутском районе и работающих в органах местного самоуправления Сургутского района и муниципальных учреждениях Сургутского |
| 2     | Процентная надбавка за работу в                                                | до 50%         | муниципальных учреждениях Сургутского                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|  |                            |  |                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|----------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | местностях Крайнего Севера |  | района», от 27.04.2023 № 483-нпа «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в городе Сургуте и Сургутском районе и работающих в органах местного самоуправления Сургутского района и муниципальных учреждениях Сургутского района» |
|--|----------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

3.2. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

4. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам;

4.2. Ежемесячная доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется:

- за высшую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц;

- за первую квалификационную категорию в размере 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда работников

5.1. Фонд оплаты труда работников МАУДО «ЦДТ» определяется суммированием фонда должностных окладов (окладов) и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением.