



Глухарева Т.А.
Протокол от 25.04.2026 г. №2



Л.Н. Бричикова

Бричикова
Людмила
Николаевна

Подписано: Бричикова Людмила Николаевна
DN: cn=Бричикова Людмила Николаевна,
c=RU, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СУРГУТСКОГО РАЙОНА
"ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА",
email=brichikova@kdm.ru
Дата: 2026.09.29 14:11:27 +0500

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов в МАУДО «ЦДТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), образуемой в МАУДО «ЦДТ» (далее - организация).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации и Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации и правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Типовым положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (одобрено решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010, протокол № 21), и настоящим положением.

1.3. Основной задачей комиссии является содействие организации:

- в обеспечении соблюдения работниками организации ограничений и запретов требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);
- в осуществлении в организации мер по предупреждению коррупции.

1.4. Комиссии рассматривают вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников организации.

II. Порядок образования Комиссии

2.1. Комиссия образуется приказом руководителя организации. Приказом утверждается состав комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый из числа членов комиссии, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

2.2. В состав комиссии входят:

- а) заместитель руководителя организации (председатель комиссии);

б) руководитель 2 либо 3 уровня (заместитель председателя комиссии);
в) специалист по персоналу организации, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации (секретарь комиссии);

г) представитель (представители) научных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования (по согласованию) и организаций дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с образованием.

2.3. Руководитель организации может принять решение о включении в состав комиссии:

а) представителя общественного совета, образованного при органе местного самоуправления, которому подведомственна организация (далее - орган местного самоуправления) (по согласованию);

б) представителя общественной организации ветеранов, созданной в органе местного самоуправления или профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления (по согласованию).

2.4. Лица, указанные в подпункте "г" пункта 2.2 и в подпункте «б» пункта 2.3. настоящего Положения, включаются в состав комиссии на основании запроса руководителя организации. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

2.5. Число членов комиссии, не являющихся работниками организации, составляет не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

2.6. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.7. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвует:

а) непосредственный руководитель работника организации, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов;

б) другие работники организации, специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией, должностные лица органа местного самоуправления;

в) должностные лица органа местного самоуправления.

2.8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии - работников организации недопустимо.

2.9. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

III. Порядок рассмотрения Комиссией вопросов, касающихся соблюдения работниками организации требований об урегулировании конфликта интересов

3.1. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление руководителем организации материалов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении работником организации требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в установленном порядке уведомление работника организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В уведомлении работника организации указываются: фамилия, имя, отчество работника, дата его рождения, адрес места жительства и занимаемая им должность, описание обстоятельств, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им

должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами граждан, организации, общества или государства либо указываются обстоятельства, при которых личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, под которой понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

в) представление руководителя организации или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником организации требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в организации мер по предупреждению коррупции.

3.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.3. По результатам рассмотрения уведомления, указанного в подпункте «б» пункта 3.1 настоящего Положения, специалист по персоналу организации, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации (секретарь комиссии); осуществляет подготовку мотивированного заключения.

При подготовке мотивированного заключения специалист по персоналу организации, имеет право проводить собеседование с работником организации, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель организации может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии, в случае направления запросов - в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

Мотивированное заключение должно содержать:

- информацию, изложенную в уведомлении или в материалах, свидетельствующих о несоблюдении работником требований об урегулировании конфликта интересов;
- информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;
- мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктом 3.9 настоящего Положения или иного решения.

3.4. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации.

б) организует ознакомление работника организации, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 2.7 настоящего Положения, и необходимости рассмотрения в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

3.5. Заседание комиссии проводится в присутствии работника организации, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии работник организации указывает в уведомлении, представляемом в соответствии с подпунктом «б» пункта 3.1 настоящего

Положения.

3.6. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие работника организации в случае, если:

а) если в уведомлении, предусмотренном подпунктом «б» пункта 3.1 настоящего Положения, не содержится указания о намерении работника организации лично присутствовать на заседании комиссии;

б) работник организации, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

3.7. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника организации (с его согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов; а также дополнительные материалы (при наличии).

3.8. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

3.9. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «а» пункта 3.1 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что при исполнении работником должностных обязанностей соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что работник организации не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю организации указать работнику организации на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов либо применить конкретную меру ответственности.

3.10. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «б» пункта 3.1 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником организации должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником организации должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует работнику организации и (или) руководителю организации принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник организации не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю организации применить к работнику организации конкретную меру ответственности.

3.11. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б» пункта 3.1 настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 3.9-3.10 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения отражаются в протоколе заседания комиссии.

3.12. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 3.1 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

3.13. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты локальных нормативных актов организации, решений или поручений руководителя организации, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителю организации.

3.14. Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 3.1 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

3.15. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, зафиксированные в протоколе, носят

рекомендательный характер и обязательны для рассмотрения руководителем организации.

3.16. В протоколе заседания комиссии указываются:

- а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии), должности работника организации, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов;
- в) предъявляемые к работнику организации претензии, материалы, на которых они основываются;
- г) содержание пояснений работника организации и других лиц по существу предъявляемых претензий;
- д) фамилии, имена, отчества (при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;
- е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в организацию;
- ж) другие сведения, имеющие отношение к рассматриваемому вопросу;
- з) результаты голосования;
- и) решение и обоснование его принятия.

3.17. Член комиссии, несогласный с ее решением, имеет право в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник организации.

3.18. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются руководителю организации, полностью или в виде выписок из него - работнику организации, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

3.19. Руководитель организации обязан рассмотреть протокол заседания комиссии. По результатам рассмотрения руководитель организации принимает в пределах своей компетенции решение о применении к работнику организации мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции.

О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель организации в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя организации оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

3.20. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника организации информация об этом представляется руководителю организации для решения вопроса о применении к работнику организации мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.21. В случае установления комиссией факта совершения работником организации действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

3.22. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника организации, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов.

3.23. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и

месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляется секретарем комиссии.

ПОРЯДОК

сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет: процедуру уведомления работодателя работником о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения; порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работодателем.

2. Процедура уведомления работодателя о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения

2.1. Работник обязан уведомлять работодателя в лице директора и комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работниками муниципальной организации и урегулированию конфликта интересов о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов:

ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МАУДО «ЦДТ») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МАУДО «ЦДТ») и правами и законными интересами МАУДО «ЦДТ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУДО «ЦДТ», работником (представителем МАУДО «ЦДТ») которой он является.

Личная заинтересованность

- возможность получения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

2.2. Уведомление (Приложение №1) подается (направляются) по вопросам:

а) уведомление о несоблюдении работником МАУДО «ЦДТ» требований об урегулировании конфликта интересов;

б) уведомление работника МАУДО «ЦДТ» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) уведомление о возможном возникновении конфликта интересов у работника МАУДО «ЦДТ» при исполнении им должностных обязанностей.

2.3 Уведомление оформляется в письменном виде. Работник передает уведомление в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работниками муниципальной организации и урегулированию конфликта интересов в организации, как только станет известно о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.

3. Порядок регистрации уведомлений

3.1. Уведомления о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения регистрируются в день поступления.

3.2. Регистрация уведомлений производится председателем или членами комиссии в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работниками муниципальной организации и урегулированию конфликта интересов в «Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены подписью директора МАУДО «ЦДТ» и печатью. В журнале указываются:

- порядковый номер уведомления;
- дата и время регистрации уведомления;
- фамилия, инициалы, должность предоставившего уведомление;
- краткое содержание уведомления;
- фамилия, инициалы ответственного лица, регистрировавшего уведомление;
- подпись регистрировавшего уведомление;

3.3. На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в котором указываются дата поступления и входящий номер.

3.4. После регистрации уведомления в журнале регистрации заявление передается на рассмотрение председателю комиссии по урегулированию конфликта интересов МАУДО «ЦДТ» (далее - комиссия) не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления.

4. Порядок принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов

4.1. Председатель комиссии

- должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в организации, при поступлении к нему уведомления в течение трех рабочих дней организует работу Комиссии в соответствии с положением «О комиссии по урегулированию конфликта интересов».

4.2. На основании рекомендаций комиссии директор организации принимает решение о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Решение оформляется в форме правового акта. Контроль реализации данного правового акта осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в организации.

**Форма уведомления о возникшем конфликте интересов
или о возможности его возникновения:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работниками
муниципальной организации и урегулированию конфликта интересов

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции» сообщаю о том, что

1. _____

(Описывается ситуация, при которой личная заинтересованность работника МАУДО
«ЦДТ» влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных
обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной
заинтересованностью работника МАУДО «ЦДТ» и законными интересами граждан,
организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации,
способное привести к причинению вреда законным интересам последних).

2. _____

(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно
повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность работника МАУДО «ЦДТ»)

3. _____

Дополнительные сведения:

Дата

Подпись

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации

«__» _____ 20__ г. № _____

/ _____ / _____
подпись ФИО ответственного лица

**Состав комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов
в отношении работников МАУДО «ЦДТ»**

Председатель комиссии: Хозина Анна Николаевна, заместитель директора (в ее отсутствие Мансурова Елена Николаевна, заместитель директора).

Заместитель председателя комиссии: Пушкарёва Наталья Игоревна, заместитель директора.

Члены комиссии:

1. Глухарёва Татьяна Алексеевна, специалист по персоналу МАУДО «ЦДТ» – секретарь комиссии;
2. Лимарев С.Н., председатель профсоюзного комитета департамента образования администрации Сургутского района;
3. Миронова Наталия Владимировна, педагог дополнительного образования;
4. Ярушниковна Елена Александровна, педагог дополнительного образования;
5. Чиркова Лариса Владимировна, педагог дополнительного образования;
6. Асаналиева Айгуль Круптурсуновна, преподаватель Лянторского нефтяного техникума;
7. Захаров Дмитрий Михайлович, член Региональной общественной организации ветеранов Воздушно-десантных войск и войск Спецназа;
8. Яцунская Татьяна Николаевна, заведующий МОЦ.