

«ПРИНЯТО»
общим собранием работников
МАУДО «ЦДТ»
Протокол № 1
от «09» января 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Гражданского кодекса РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МАУДО «ЦДТ».

1.2. Настоящее Положение устанавливает полномочия и порядок деятельности общего собрания работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества» (далее – общее собрание), являющегося органом самоуправления образовательной организации.

2. Компетенции общего собрания

2.1. К компетенции общего собрания относятся:

- принятие Устава образовательной организации, а также внесение изменений в него;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- принятие решения об образовании представительного органа (например, совета образовательной организации и др.) для ведения коллективных переговоров с директором образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- избрание представителей работников образовательной организации в комиссию по трудовым спорам Образовательной организации;
- принятие решения о проведении забастовки и выборе органа возглавляющего забастовку;
- выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового договора;
- принятие положения об общем собрании
- иные функции в соответствии с целями, задачами, и содержанием устава образовательной организации.

3. Права и ответственность общего собрания

3.1. Общее собрание имеет право:

- принимать решения по вопросам, входящим в его компетенции;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях;
- вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников образовательной организации;
- принимать локальные акты образовательной организации в соответствии со своими компетенциями;
- в том случае, если в образовательной организации первичный профсоюзный орган не объединяет более половины работников организации, общее собрание работников вправе избирать иного представителя (представительный орган), который наделяется правом представлять интересы работников в социальном партнерстве (ст. 31 ТК РФ);
- избирать представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждать представителей, избранных представительным органом работников (профсоюзом) (ст. 384 ТК РФ);

- при коллективных трудовых спорах общее собрание работников утверждает требования, выдвинутые работниками или представительным органом работников организации (ст. 399 ТК РФ);

- принимать решение об объявлении забастовки (ст. 410 ТК РФ).

3.2. Общее собрание ответственно за соответствие принятых решений законодательству РФ, уставу образовательной организации, настоящему положению.

4. Организация работы общего собрания

4.1. Членами общего собрания являются все работники образовательной организации.

Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Общее собрание созывается по инициативе работников образовательной организации или по требованию директора образовательной организации. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь.

4.3. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

4.4. Решение общего собрания считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих.

4.5. Решения общего собрания утверждаются приказом директора образовательной организации.

4.6. Ход собрания протоколируется.

4.7. В протоколе общего собрания указываются:

- дата, время и место проведения собрания;

- сведения о лицах, принявших участие в собрании;

- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести запись об этом в протокол.

5. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение рассматривается и принимается общим собранием работников образовательной организации, утверждается приказом директора.