

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
(МАУДО «ЦДТ»)

П Р И К А З

«22» мая 2023 года

№ 198

г.п. Белый Яр

**О внесении изменений в приказ
от 10.01.2022 года №54**

В связи с внесением изменений от 19.05.2023 №1374 в постановление администрации Сургутского района от 26.06.2017 №1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района» (с изменениями от 10.01.2018 № 32, от 16.02.2018 № 678, от 27.09.2018 № 3917, от 25.04.2019 №1569, от 29.11.2019 № 4758, от 13.03.2020 № 1149, от 02.07.2020 № 2595, от 09.10.2020 № 4303, от 17.12.2020 № 5546, от 11.02.2021 № 445, от 30.06.2021 № 2412, от 30.09.2021 № 3836, от 24.11.2021 № 4566, от 11.02.2022 №474, от 06.04.2022 № 1256, от 15.06.2022 №2248, от 29.03.2023),-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества», утвержденного приказом от 10.01.2022 №54 изменения согласно приложению к настоящему приказу
2. Специалистам по персоналу МАУДО «ЦДТ» уведомить в установленном порядке работников учреждения об изменении определенных сторонами условий трудового договора.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МАУДО «ЦДТ»
4. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.
5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой (постоянно).

Директор



Т.С. Никитина

Исполнитель:
Мухина Оксана Владимировна,
юриисконсульт
телефон: 8(3462)74 55 15

Приложение к приказу
от «22» мая 2023г. № 198

1. В таблице 3 пункта 3.3 главы 3 приложения к приказу от 10.10.2022 №54 изложить в следующей редакции:

«

Виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
3. Организации дополнительного образования	
1. Работа в организации дополнительного образования детей: - руководителей; - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,297 0,481 0,435
5. Использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,75
6. Работа педагога дополнительного образования, связанная с реализацией учебной программы (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,27
7. Работа педагога-организатора и педагога-психолога, связанная с реализацией воспитательной программы (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,27
8. Работа методиста, связанная с учебно-методическим обеспечением образовательной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,27

».

2. В таблице 9 изложить пункта 4.4 главы 4 приложения к приказу от 10.10.2022 №54 изложить в следующей редакции:

«

Типы образовательных организаций, виды деятельности рабочих	Размер коэффициента специфики работы
Организации дополнительного образования	
4. Работа в организации дополнительного образования детей	0,154

».