


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СУРГУТСКОГО РАЙОНА
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
(МАУДО «ЦДТ»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МАУДО «ЦДТ»
Ирина Владимировна
« 28 / 09 / 2020 г.



СОГЛАСОВАНО
Директор МАУДО «ЦДТ»
Ирина Т. С.
« 28 / 09 / 2020 г.



Программа «Нулевой травматизм» муниципального автономного
учреждения дополнительного образования Сургутского район
«Центр детского творчества»

2020 г.

Программа «Нулевой травматизм» Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества»

1. Общие положения

В рамках IV Всероссийской недели охраны труда в Сочи в 2018г. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского Автономного Округа – Югры присоединился Концепции «Нулевого травматизма» («Vision Zero»).

Россия разделяет принципы концепции «нулевого» травматизма, продвигаемые Международной организацией социального обеспечения. Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности посредством реализации концепции «нулевого» травматизма, в настоящее время готовятся изменения в трудовое законодательство, связанные с установлением на законодательном уровне приоритета профилактики производственного травматизма и созданием стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» Государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 343-п.

Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

Данная типовая программа должна способствовать унификации программных документов в организациях и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя 3 производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели и Задачи

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей 5 производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



(Рис. 1)

Целью программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);
2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

Задачами программы являются:

1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
3. Совершенствование системы управления охраной труда;
4. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
5. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Принципы программы:

- 1 Приоритет жизни работника и его здоровье.
- 2 Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 3 Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4 Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 5 Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4. Основные направления Программы.

2. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 2.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
 - 2.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 2.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 2.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
 - 2.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
 - 2.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
 - 2.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
 - 2.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
 - 2.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

2.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

2.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

2.1.16. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименованием мероприятия	Срок исполнения	Ответственное лицо
1	Назначить ответственного за организацию работы по охране труда	Постоянно	Директор
2	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Постоянно	Специалист по ОТ
3	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Постоянно	Специалист по ОТ
4	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Постоянно	Специалист по ОТ
5	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Постоянно	Специалист по ОТ
6	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Постоянно	Директор
7	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Постоянно	Директор
8	Организация совещаний по охране труда	В соответствии с рабочим планом	Директор
9	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Постоянно	Специалист по ОТ
10	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Постоянно	Директор Специалист по ОТ

11	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Раз в 5 лет	Директор Специалист по ОТ
12	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Постоянно	Директор Специалист по ОТ
13	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Постоянно	Директор
14	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Ежегодно	Комиссия по ОТ
15	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	По согласованию с Фондом социального страхования	Директор, Комиссия по ОТ
16	Обучение по охране труда	Ежегодно	Комиссия по ОТ
17	Проведение вводного инструктажа	При поступлении на работу	Директор
18	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	При поступлении на работу	Заместитель директора
19	Проведение стажировки	При поступлении на работу	Заместитель директора
20	Проведение повторного инструктажа	По мере необходимости	Заместитель директора
21	Проведение внепланового	В соответствии с графиком	Заместитель директора

	инструктажа		
22	Проведение целевого инструктажа	В соответствии с графиком	Заместитель директора
23	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	В течение года	Специалист по ОТ
24	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	По мере необходимости	Директор
25	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	1 раз в 3 года	Директор
26	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	В начале года	Зам.директора
27	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Постоянно	Директор, Зам.директора
28	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Ежегодно	Зам.директора
29	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих	По мере финансирования	Зам.директора

	соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности		
30	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Постоянно	Зам.директора
31	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	В соответствии со сроками эксплуатации	Зам.директора
32	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Постоянно	Зам.директора, Специалист по ОТ
33	Медицинские осмотры (обследования) работников	Ежегодно по графику	Директор
34	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Ежегодно	Директор
35	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Ежегодно	Директор
36	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Ежегодно	Зам.директора
37	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по	Ежегодно	Директор

	фактическому месту нахождения работодателя		
38	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Ежегодно	Директор
39	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Ежегодно	Директор
40	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Ежегодно	Директор
41	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	По окончанию медосмотра	Директор
42	Проведение специальной оценки условий труда	Раз в 5 лет	Комиссия по ОТ
43	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	В соответствии с рекомендациями	Комиссия по ОТ
44	Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.	По мере необходимости	Зам.директора, Специалист по ОТ
45	Приведение уровней	Постоянно	Зам.директора

	естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами		
--	---	--	--

Результаты внедрения программы «Нулевой травматизм»

1. Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации.
2. Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности
3. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
4. Использование финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
5. Обучение по охране труда.
6. Проведение специальной оценки условий труда.
7. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
8. Контроль за обязательным применением работниками СИЗ.
9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
12. Отсутствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.