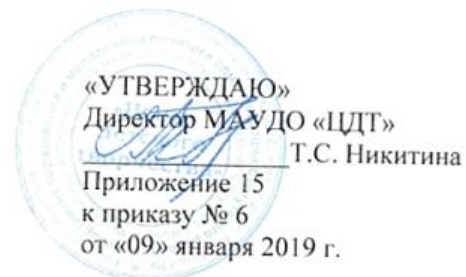


«ПРИНЯТО»  
общим собранием работников  
МАУДО «ЦДТ»  
Протокол № 3  
от «09» января 2019 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Гражданского кодекса РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МАУДО «ЦДТ».

1.2. Настоящее Положение устанавливает полномочия и порядок деятельности общего собрания работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества» (далее – общее собрание), являющегося органом самоуправления образовательной организации.

### 2. Компетенции общего собрания

2.1. К компетенции общего собрания относятся:

- принятие Устава образовательной организации, а также внесение изменений в него;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- принятие решения об образовании представительного органа (например, совета образовательной организации и др.) для ведения коллективных переговоров с директором образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- избрание представителей работников образовательной организации в комиссию по трудовым спорам Образовательной организации;
- принятие решения о проведении забастовки и выборе органа возглавляющего забастовку;
- выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового договора;
- принятие положения об общем собрании
- иные функции в соответствии с целями, задачами, и содержанием устава образовательной организации.

### 3. Права и ответственность общего собрания

3.1. Общее собрание имеет право:

- принимать решения по вопросам, входящим в его компетенции;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях;
- вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников образовательной организации;
- принимать локальные акты образовательной организации в соответствии со своими компетенциями;
- в том случае, если в образовательной организации первичный профсоюзный орган не объединяет более половины работников организации, общее собрание работников вправе избирать иного представителя (представительный орган), который наделяется правом представлять интересы работников в социальном партнерстве (ст. 31 ТК РФ);
- избирать представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждать представителей, избранных представительным органом работников (профсоюзом) (ст. 384 ТК РФ);

- при коллективных трудовых спорах общее собрание работников утверждает требования, выдвинутые работниками или представительным органом работников организации (ст. 399 ТК РФ);

- принимать решение об объявлении забастовки (ст. 410 ТК РФ).

3.2. Общее собрание ответственно за соответствие принятых решений законодательству РФ, уставу образовательной организации, настоящему положению.

#### 4. Организация работы общего собрания

4.1. Членами общего собрания являются все работники образовательной организации.

Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Общее собрание созывается по инициативе работников образовательной организации или по требованию директора образовательной организации. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь.

4.3. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

4.4. Решение общего собрания считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих.

4.5. Решения общего собрания утверждаются приказом директора образовательной организации.

4.6. Ход собрания протоколируется.

4.7. В протоколе общего собрания указываются:

- дата, время и место проведения собрания;

- сведения о лицах, принявших участие в собрании;

- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести запись об этом в протокол.

#### 5. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение рассматривается и принимается общим собранием работников образовательной организации, утверждается приказом директора.