

2023

ПОЛОЖЕНИЕ О КОЭФФИЦИЕНТЕ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ

г.п.Белый Яр
Сургутский район
01.11.2023



ПОЛОЖЕНИЕ

о коэффициенте специфики работы за использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной и учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о коэффициенте специфики работы за использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной и, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (далее - коэффициент специфики работы), (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества» от 10.01.2022г. № 54 (с изменениями от 01.03.2022г. №126, от 11.04.2022г. № 203, от 16.06.2022г. № 284, от 22.05.2023г. № 198).

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления ежемесячной надбавки (коэффициента) за использование современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной и, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение).

1.3. Положение распространяется на всех работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества» (далее - учреждение, МАУДО «ЦДТ») в соответствии со штатным расписанием.

1.4. Настоящее Положение рассматривается и принимается на общем собрании работников Учреждения и утверждается директором.

2. Цели и задачи установления коэффициента специфики работы

2.1. Целью установления коэффициента специфики работы является повышение мотивации работников МАУДО «ЦДТ» и эффективности их деятельности.

2.2. Положение направлено на решение следующих задач:

- стимулирование стремления педагогических работников к освоению современных образовательных технологий, применению современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной и учебно-исследовательской деятельности,

- стимулирование использования в работе форм и методов развития взаимодействия между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение);

- мотивация педагогических работников к участию в инновационной и экспериментальной деятельности;

- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей;

- стимулирование участия в организации и проведении образовательных, научных, профориентационных и иных мероприятий: конференций, семинаров, профессиональных проб, мастер-классов.

3. Порядок и условия установления коэффициента специфики работы

3.1. Коэффициент специфики работы устанавливается педагогическим работникам за использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной и учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение).

3.2. Коэффициент специфики работы применяется по факту нагрузки в размере 0,75 и устанавливается на учебный год.

3.3. Педагогические работники ведут мониторинг своей деятельности по использованию в образовательном процессе современных педагогических технологий, проектной и учебно-исследовательской деятельности с обучающимися и ежемесячно предоставляют заместителям директора:

- отчет о своей работе в форме публичного доклада (сообщения) или письменной форме на методических семинарах, заседаниях МО, совещаниях при директоре; научных конференциях, заседаниях научных обществ и др.;

- дипломы, грамоты, благодарственные письма, приказы, подтверждающие участие обучающихся в научно-исследовательских конференциях, творческих и интеллектуальных конкурсах, олимпиадах и др.;

- документы, подтверждающие участие обучающихся в воспитательных мероприятиях, акциях, флеш - мобах и др.

- дипломы, грамоты, благодарственные письма, приказы об участии обучающихся в профессиональных пробах, мастер-классах, конкурсах профессионального мастерства.

-

4. Условия снятия коэффициента специфики работы

4.1. Коэффициент специфики работы назначается или снимается по решению директора учреждения и (или) на основании служебных записок заместителей руководителя при условии:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения обязанностей, предусмотренных данным Положением;

- нарушения сроков выполнения или сдачи отчетов, установленных данным Положением;

- низкая оценка вклада работника в деятельность и достижения Учреждения,

- наличия претензий, жалоб со стороны участников образовательного процесса: обучающихся и родителей.

4.2. Срок действия данного Положения с 01.11.2023 г. до момента внесения изменений в нормативно – правовые акты.